

**Омская областная трехсторонняя комиссия по регулированию
социально-трудовых отношений**

**ОБРАЩЕНИЕ К РАБОТОДАТЕЛЯМ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ
О НЕОБХОДИМОСТИ ПРОВЕДЕНИЯ ВАКЦИНАЦИИ
РАБОТНИКОВ ОТ COVID-19**

Уважаемые работодатели!

Стороны социального партнерства в Омской области – представители органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Омской области, профессиональных союзов, объединений работодателей выражают серьезную озабоченность вопросами сохранения здоровья работающего населения в связи с пандемией коронавируса и рекомендуют работодателям региона усилить работу в трудовых коллективах по проведению вакцинации.

При этом необходимо обратить внимание, что наиболее эффективным является проведение массовой вакцинации в летний период. Это позволит сформировать в коллективах пул защищенных людей и остановить передачу вируса от человека человеку, от сотрудника к сотруднику, от работающих к членам их семей.

Проведение вакцинации в летний период, когда человек укрепляет свое здоровье и иммунитет (в питании присутствуют сезонные овощи и фрукты, люди чаще проводят время на свежем воздухе), позволит сформировать иммунитет к осеннее-зимнему сезону, когда традиционно возрастает заболеваемость респираторными заболеваниями.

Возникновение временной нетрудоспособности работников в результате заражения новой коронавирусной инфекцией влечет за собой потери рабочего времени, а также значительные материальные издержки, связанные с необходимостью доплаты сотрудникам за замещение временно отсутствующих работников и увеличение объема работы, а также выплаты пособия по временной нетрудоспособности.

Работодателям необходимо помнить, что выявление заболевания новой коронавирусной инфекцией в трудовом коллективе приводит к введению карантинных мероприятий и к возникновению частых ситуаций, когда бригады, отделы и даже более крупные трудовые коллективы не могут полноценно осуществлять свои трудовые функции. Продолжительность времени, в течение которого работники перестают выполнять трудовые функции, исчисляется неделями.

В целях сохранения здоровья работников и членов их семей, снижения затрат и убытков работодателей, вызванных отсутствием сотрудников на рабочих местах и невозможностью исполнения трудовых функций, Омская областная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений обращается к работодателям региона с предложением активно проводить в трудовых коллективах разъяснительную работу о необходимости проведения вакцинации работников от COVID-19.

Рекомендуем:

1. Организовать в организациях встречи с медицинскими работниками в целях разъяснений вопросов распространения коронавируса и сопутствующих осложнениях, процедуры вакцинации.

2. Размещать в общем доступе агитационные и информационные материалы по проведению вакцинации (стенды, листовки, заводские газеты, группы в социальных сетях), о местах вакцинации для работников конкретного предприятия и режиме работы соответствующих медицинских учреждений. Создавать положительный имидж работников, прошедших вакцинацию, как людей, заботящихся о своих коллегах и близких.

3. Руководителям организаций, действующих на территории Омской области, руководителям структурных подразделений, индивидуальным предпринимателям мотивировать своих сотрудников личным примером.

4. Организовывать и оплачивать сдачу работниками тестов на определение количества антител для определения работников, не имеющих иммунитета.

5. Использовать различные способы мотивации сотрудников к проведению вакцинации. Мерами стимулирования могут быть:

- предоставление оплачиваемого дня отдыха в день вакцинирования;
- предоставление дополнительного дня отдыха, следующего за днем вакцинации (оплачиваемого или не оплачиваемого);
- установление дополнительных (стимулирующих) выплат за проведение вакцинации (при приведении второго этапа вакцинации);
- разработка дополнительных преференций (бонусов) работникам, прошедшим вакцинацию (например, предоставление льгот на питание в корпоративной столовой, оплата путевок выходного дня в загородные базы отдыха, дополнительных оздоровительных услуг, организация культурных и досуговых мероприятий для сотрудников и их детей).

Главное условие применения данных мер стимулирования – включение их в локальные нормативные акты (правила внутреннего трудового распорядка, положение об оплате труда) или коллективный договор.

6. Привлекать к организации разъяснительной работы в трудовых коллективах профсоюзные организации, советы трудовых коллективов и советы ветеранов.

Наша совместная задача – остановить распространение новой коронавирусной инфекции в трудовых коллективах и в регионе в целом, принять все возможные меры по сохранению жизни и здоровья работников и всех жителей региона.

Координатор Комиссии,
Заместитель Председателя
Правительства Омской области,
Министр труда и социального
развития Омской области



В.В. Куприянов